

SLOVO ÚVODEM



Jan Janatka
ředitel společnosti
ECS Eurofinance, s.r.o.

Vážené dámy a pánové,
desátý Zpravodaj Registru
dotačních příležitostí Vám
sice nepřináší schválené infor-
mace o OP, ale slibuji Vám, že
příště se budeme věnovat
OP Podnikání a inovace pro
konkurenceschopnost (OPPIK). Je to totiž jediný
program, ve kterém se bude navyšovat alokace
na více než 5 mld. Euro.

V minulém Zpravodaji jsme informovali
o výzvě v rámci OP Praha Adaptabilita zaměřené
na podporu vstupu na trh práce. Pražský magis-
trát se skutečně vyznamenal. Cituji: „Listinnou
podobu projektové žádosti je možné předkládat
pouze osobně v termínu od 29. září do 9. října
2014 do 14.00 hodin. Rozhodujícím parametrem
pro zařazení projektové žádosti do výběrového
procesu je okamžik finalizace projektové
žádosti ve webové aplikaci Benefit7. Podle data
a hodiny finalizace bude postupně načítán
objem požadovaného financování z OPPA od
nejdříve finalizované po nejpozději finalizova-
nou projektovou žádost. Do výběrového
procesu budou zařazeny pouze ty projektové
žádosti, které v uvedeném pořadí představují
v objemu požadovaného financování z OPPA
160 % alokace této výzvy (tj. 240,00 mil. Kč).
Projektová žádost, která přesáhne tento limit
pouze částečně požadované podpory, nebude
z dalšího výběrového procesu vyřazena.
Všechny další, později finalizované projektové
žádosti, budou vyřazeny z posouzení.“

Věřme, že nové dotační období se obejde
bez podobných projevů úřednické arogance.

Přeji Vám bezproblémový přechod na zimní čas

AKTUALITY

Aktuální výzvy a dotační programy

RDP MÁ
JŽ PŘES
1000 ČLENŮ!
DĚKUJEME!

Aktuálně můžete čerpat dotace na oblasti: odborné vzdělávání
zaměstnanců – rozvoj inovačního prostředí, vývoj a výzkum v praxi –
veřejnou infrastrukturu a služby cestovního ruchu – regionální rozvoj –
vzdělávání OZP.

OP PRAHA - KONKURENCESCHOPNOST

Oblast podpory 3.1: Rozvoj inovačního prostředí
a partnerství mezi základnou vývoje a výzkumu
v praxi.

Investice do nových a rozvoje stávajících inova-
čních jednotek, pořízení či modernizace přístro-
jového a laboratorního vybavení pro výzkum,
vývoj a inovace, vytváření sítě organizací vědy
a výzkumu, podnikatelských firem a dalších
subjektů (neziskový a veřejný sektor), rozvoj
výzkumných kapacit MSP, činnost MSP v oblasti
výzkumu, vývoje a inovací.

Ukončení příjmu žádostí: 10. prosince 2014

OP LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST

Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců
(POVEZ)

Dotace na vzdělávání zaměstnanců a mzdové ná-
hrady po dobu školení pro ekonomicky stabilní
podniky.

Vzdělávejte se pro stabilitu

Dotace na vzdělávání zaměstnanců a mzdové ná-
hrady po dobu školení pro podniky, jež se nachází
v přechodně obtížné hospodářské situaci.

Vzdělávejte se pro růst II

Regionální individuální projekt, v rámci kterého
lze získat dotace na vzdělávání zaměstnanců
a mzdové náhrady po dobu školení.

Tento program je momentálně otevřen v těchto
krajích: Liberecký, Středočeský, Jihomoravský,
Ústecký, Karlovarský, Pardubický a Jihočeský.

REGIONÁLNÍ OP MORAVSKOSLEZSKO

Oblast podpory 2.1: Infrastruktura veřejných
služeb.

Výstavba, rozvoj zázemí a materiálního vybavení
pobytových zařízení poskytujících služby sociální
péče, prevence a další služby sociální péče a poby-
tových zařízení sociálně právní ochrany dětí, trans-
formace pobytových zařízení na koedukovaná zaří-
zení komunitního typu 1 (vyjma domů pro seniory).
Výstavba, rozvoj zázemí a materiálního vybavení
zařízení poskytujících terénní a ambulantní služby
sociální péče.

Ukončení příjmu žádostí: 10. prosince 2014

REGIONÁLNÍ OP SEVEROZÁPAD

Oblast podpory 1.1: Podpora rozvojových pólů
regionu - IPRM I. (Karlovy Vary, Ústí nad Labem,
Děčín).

Revitalizace infrastruktury měst, obnova histo-
rických a kulturních památek, regenerace brown-
fields, revitalizace urbanizovaných oblastí, výstav-
ba a modernizace knihoven a úpravy vzdělávací
infrastruktury.

Ukončení příjmu žádostí: 24. listopadu 2014

REGIONÁLNÍ OP STŘEDNÍ ČECHY

Oblast podpory 2.2: Veřejná infrastruktura a služby
cestovního ruchu.

Budování nových turistických stezek, naučných ste-
zek, hipostepek a jejich značení, rozvoj a obnova
infrastruktury pro vodáckou turistiku, budování tá-
bořišť, rekonstrukce a revitalizace kulturních pamá-
tek regionálního významu a další aktivity spojené
s podporou turistického ruchu.

Ukončení příjmu žádostí: 29. října 2014

FOND DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ

Zvyšování konkurenceschopnosti podniků, ve kte-
rých jsou zaměstnáváni OZP prostřednictvím vzdě-
lávání OZP. □

KALENDÁŘ ZAJÍMAVOSTÍ



NOVÉ DOTAČNÍ OBDOBÍ

Seznamte se s OP pro období
2014 – 2020. www.ecs-eurofinance.cz



MARKETING V HR

Přijďte na setkání, které Vám
pomůže prodat Vaši práci ostatním.
www.everesta.cz



MODERNÍ PERSONALISTKA

Rekvalifikační program akreditovaný
MŠMT ČR zakončený zkouškou a obhajobou
práce připraví uchazeče na pozice personalis-
tů. www.everesta.cz



VEN Z KRABICE – STAŘÍ PSI A NOVÉ KOUSKY

Pokračování úspěšné konference pro všech-
ny, kteří se chtějí podívat na business jiným
pohledem. www.venzkrabice.cz

Když průzkum udá směr

Společnost Valbek byla založena v roce 1990 a postupem času si vybuodovala pověst uznávané projekční kanceláře v České republice. Od projektování silnic a mostů dospěla až k velmi širokému portfoliu služeb, v němž najdeme kromě konzultační a inženýrské činnosti i vývoj stavebního softwaru.



Právě poslední oblast – vývoj a rozvoj softwaru pro řízení staveb – představuje také zajímavou podnikatelskou příležitost. Aby však firma byla schopna konkurovat silným hráčům na trhu, musí neustále zvyšovat kompetence vlastních zaměstnanců. „V rámci OP Lidské zdroje a zaměstnanost jsme využili možnosti podpořit skupinu lidí, jejichž činnost je pro budoucí směřování firmy v dané oblasti klíčová,“ říká k projektu Odborný růst zaměstnanců firmy Valbek projektový manažer Ing. Zbyněk Lipavský a dodává, „abychom maximálně naplnili

očekávání, udělali jsme nejprve malý průzkum. Ten nám posloužil jako podklad pro vzdělávací plán a výběr aktivit.“ Celkem se do průzkumu zapojilo 69 vytížených zaměstnanců (12 IT pracovníků, 7 obchodních zástupců, 7 THP pracovníků a 38 projektantů), kteří se vyjadřovali k otázkám zájmu se dále vzdělávat. Dotazník byl sestaven tak, aby jeho vyplnění nezabralo moc času a zároveň, aby podal maximální zpětnou vazbu. Tato malá sonda rovněž poskytla vedení společnosti lepší obraz o pracovní náplni lidí a ukázala, jaký druh školení jim nejvíce pomůže s výkonem práce. Díky úzkému zaměření dominovaly především odborné kurzy, často ale bylo jmenováno i jazykové vzdělávání. Projekt podpořený prostřednictvím evropských dotací byl realizován v souladu se Strategií rozvoje Libereckého kraje, konkrétně se strategickým cílem Kvalitní a zdravé lidské zdroje. □

OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST

OP Lidské zdroje a zaměstnanost spadá do oblasti víceúčelových tematických operačních programů a vymezuje osm základních oblastí. Jeho hlavní náplní je především snižování nezaměstnanosti prostřednictvím aktivní politiky trhu práce, profesionálního vzdělávání či začleněním sociálně vyloučených obyvatel zpět do společnosti. Jeho záměrem je rovněž modernizace veřejné správy.



ROZHOVOR

Stavba je živý organismus

O dotacích, ale i o tom, jak být stále ve střehu, jsme si povídali s Ing. Zbyněkem Lipavským z projektové kanceláře Valbek.

V technických oborech jde pokrok neustále kupředu. Jak náročné je pro firmu na novinky reagovat?

IT patří k jedné z nejrychleji rozvíjejících se oblastí. V současné době je velká poptávka po tom, aby programy a software mohly být implementovány do mobilů či dalších přenosných zařízení fungujících na androidním základě. To s sebou přináší řadu technologických opatření a musím říci vlastně novinek pro programátory, kteří právě na tuto poptávku musí umět reagovat. Z toho důvodu jsme také využili peníze z evropských fondů, s jejichž pomocí jsme vybrané pracovníky proškolili.

Patříte mezi přední projektové kanceláře s širokým portfoliem služeb v ČR. Jaké služby v rámci softwaru u vás zákazníci v současnosti nejvíce vyhledávají?

Náš software Aspe slouží jako kontrolní a evidenční nástroj mimo jiné také v rámci operačních programů pro stavební zakázky. Desítkám investorských organizací, které získají dotaci na sta-



vební projekt, pomáhá s jeho správou. Díky Aspe mohou projekt připravit, sestavit podklady pro výběrové řízení a následně zakázku kontrolovat. Stavba je doslova živý organismus, proto je nutné dbát na každý detail. Využít jej mohou investoři, projektanti ale také samotní dodavatelé staveb. Myslím si, že právě na jeho všestranné využití si klienti zvykli a vyhledávají jej.

Čerpali jste dotace na vzdělávání zaměstnanců. Máte zkušenost s využitím evropských peněz i na jiné činnosti?

Aktuálně jsme čerpali evropské dotace jen na vzdělávání zaměstnanců, protože právě tato oblast je pro nás klíčová v souvislosti s budoucím směřováním firmy.

S administrativní zátěží při čerpání dotací firmy většinou počítají. Nastala však situace, která byla pro Vás skutečným překvapením?

Dlouhodobě spolupracujeme s konzultační firmou, která nám veškerou agendu spravuje. Musím říci, že to představuje pro nás všechny velkou úlevu. Zatím jsme proto žádné velké překvapení nezažili, ale vzhledem k tomu, že byrokracie je to skutečně značná, může nás určitě ještě něco potkat.

Vaše společnost získala řadu zajímavých ocenění. Kterého z nich si vážíte nejvíce?

Jsmo certifikovaným partnerem společnosti Microsoft. Pro mě osobně je však největším oceněním spokojenost našich klientů a rovněž zajímavé projekty, kterých jsme se mohli zúčastnit – prodloužení trasy metra V. A, řady silničních projektů, rekonstrukcí nemocnic či dětských hřišť a řady dalších projektů. □

